



ประกาศวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และการคัดเลือกรางวัล Star CSR Award ประจำปี 2570

ด้วย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับสมาคมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CSR Thai Club) กำหนดให้มีการมอบรางวัล Star CSR Award ประจำปี 2570 เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ บทบาท และผลงานโดดเด่นในการขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility: CSR) การสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value: CSV) และความยั่งยืน ตลอดจนเป็นแบบอย่างและสร้างแรงขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีมาตรฐาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และแนวทางการพิจารณารางวัล Star CSR Award ประจำปี 2570 ดังต่อไปนี้

## 1. ประเภทรางวัล

รางวัล Star CSR Award ประจำปี 2570 แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม รวม 4 ประเภทรางวัล ดังนี้

### 1.1 ประเภทบุคคลจากองค์กรภาคอุตสาหกรรม ประกอบด้วย 3 ระดับ ได้แก่

- (1) ระดับปฏิบัติงานด้าน CSR
- (2) ระดับบริหารงานด้าน CSR
- (3) ระดับผู้บริหารระดับสูงขององค์กร (CEO)

### 1.2 ประเภทบุคคลทั่วไป (ไม่จำกัดประเภทองค์กร) ประกอบด้วย

- (1) รางวัลบุคคลผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง (Star CSR Award: Changemaker Excellence)

## 2. คุณสมบัติและเงื่อนไขทั่วไป

2.1 ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดสำหรับประเภทรางวัลนั้น

2.2 ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละรายสามารถเข้ารับการคัดเลือกรางวัล Star CSR Award ประจำปี 2570 ได้เพียง 1 ประเภทเท่านั้น

2.3 ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีบทบาทในการดำเนินงานหรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับ ความรับผิดชอบต่อสังคม การสร้างคุณค่าร่วม และ/หรือความยั่งยืนตามลักษณะของประเภทรางวัลที่เข้ารับการ พิจารณา

2.4 ผลงานที่นำเสนอประกอบการพิจารณาต้องเป็นผลงานที่ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อมีบทบาทหรือ มีส่วนร่วมอย่างแท้จริง และสามารถแสดงบทบาทของบุคคลดังกล่าวได้อย่างชัดเจน

2.5 ข้อมูล ผลงาน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาต้องถูกต้อง เป็นจริง และสามารถ ตรวจสอบได้

2.6 ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องยินยอมให้คณะกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบข้อมูล เอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น

2.7 หากตรวจพบว่า ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ให้ข้อมูลหรือเอกสารอันเป็นเท็จ ปกปิดข้อเท็จจริง หรือแสดงข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจผิด คณะกรรมการมีสิทธิระงับการพิจารณาหรือ ตัดสิทธิจากการคัดเลือก และหากตรวจพบภายหลังการประกาศผล อาจพิจารณาเพิกถอนรางวัลได้

### 3. คุณสมบัติและเงื่อนไขเฉพาะแต่ละประเภทรางวัล

#### 3.1 ระดับปฏิบัติงานด้าน CSR

- (1) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กรภาคอุตสาหกรรม
- (2) ผ่านการอบรมหลักสูตรบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานของกรม โรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งจัดโดยหน่วยจัดอบรมที่ได้ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประเภทใดประเภทหนึ่ง
- (3) ข้อมูลการสมัครและผลงานต้องได้รับการรับรองจากผู้บริหารในองค์กรที่มีตำแหน่งสูงกว่า ผู้สมัคร
- (4) กรณีผ่านการคัดเลือกในรอบแรก ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานและเข้ารับการสัมภาษณ์จาก คณะกรรมการในรอบตัดสินด้วยตนเอง

#### 3.2 ระดับบริหารงานด้าน CSR

- (1) เป็นผู้บริหารงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กรภาคอุตสาหกรรม
- (2) ผ่านการอบรมหลักสูตรบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานของกรม โรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งจัดโดยหน่วยจัดอบรมที่ได้ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประเภทใดประเภทหนึ่ง
- (3) ข้อมูลการสมัครและผลงานต้องได้รับการรับรองจากผู้บริหารในองค์กรที่มีตำแหน่งสูงกว่า ผู้สมัคร
- (4) กรณีผ่านการคัดเลือกในรอบแรก ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานและเข้ารับการสัมภาษณ์จาก คณะกรรมการในรอบตัดสินด้วยตนเอง

### 3.3 ระดับผู้บริหารระดับสูงขององค์กร (CEO)

- (1) ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรนั้น
- (2) องค์กรของผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประเภทใดประเภทหนึ่ง ตามประกาศของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- (3) องค์กรของผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดหรือกรณีปัญหาร้ายแรงด้านสังคม สิ่งแวดล้อม แรงงาน หรือการดำเนินธุรกิจที่ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งได้รับการวินิจฉัยหรือยืนยันจากหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมาย ในช่วงระยะเวลา 1 ปีก่อนวันปิดรับการเสนอชื่อ
- (4) ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องได้รับการเสนอชื่อจากองค์กรต้นสังกัด หรือองค์กรภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องและสามารถรับรองบทบาทหรือผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนของผู้ได้รับการเสนอชื่อได้ โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่สามารถเสนอชื่อตนเองได้
- (5) กรณีผ่านการคัดเลือกในรอบแรก องค์กรต้นสังกัดจะต้องส่งผู้แทนมานำเสนอผลงานและเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการในรอบตัดสิน

### 3.4 รางวัลบุคคลผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง (Star CSR Award: Changemaker Excellence)

- (1) เป็นบุคคลที่ปฏิบัติงานหรือมีบทบาทในองค์กรทุกประเภท ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษา องค์กรไม่แสวงหากำไร หรือองค์กรประเภทอื่น โดยไม่จำกัดระดับตำแหน่ง
- (2) มีบทบาทสำคัญในการริเริ่ม ส่งเสริม หรือขับเคลื่อนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ/หรือความยั่งยืน
- (3) ผู้สมัครต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง และข้อมูลการสมัครและผลงานต้องได้รับการรับรองจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจขององค์กรที่ผู้สมัครสังกัด
- (4) กรณีผ่านการคัดเลือกในรอบแรก ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานและเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการในรอบตัดสินด้วยตนเอง

## 4. การสมัครและการเสนอชื่อ

4.1 ผู้เข้ารับการคัดเลือกในระดับปฏิบัติงานด้าน CSR ระดับบริหารงานด้าน CSR และรางวัล Star CSR Award: Changemaker Excellence ให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง โดยกรอกใบสมัครและจัดส่งข้อมูลเอกสาร และหลักฐานตามที่กำหนด

4.2 ผู้เข้ารับการพิจารณารางวัลระดับผู้บริหารระดับสูงขององค์กร (CEO) ให้ดำเนินการโดยการเสนอชื่อตามหลักเกณฑ์ในข้อ 3.3

4.3 เปิดรับสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2569 ถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2569

4.4 ผู้ประสงค์สมัครหรือเสนอชื่อสามารถดาวน์โหลดใบสมัคร แบบเสนอชื่อได้ที่ <https://psds.tu.ac.th/star-csr-award/>

4.5 ผู้สมัครหรือผู้เสนอชื่อต้องยื่นใบสมัครหรือแบบเสนอชื่อ พร้อมข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และสื่อประกอบการพิจารณาตามที่กำหนด ผ่านเว็บไซต์ <https://psds.tu.ac.th/star-csr-award/> ภายในระยะเวลาที่กำหนด

4.6 การสมัครหรือการเสนอชื่อจะถือว่าสมบูรณ์เมื่อได้ยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาตามที่กำหนด ครบถ้วน ภายในระยะเวลารับสมัครหรือเสนอชื่อ ทั้งนี้ สำหรับรางวัลระดับผู้บริหารระดับสูงขององค์กร (CEO) ต้องจัดส่งคลิปวิดีโอการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ความยาวไม่เกิน 5 นาที ตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด

## 5. ขั้นตอนและวิธีการพิจารณา

### 5.1 การตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสาร

ฝ่ายเลขานุการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบคุณสมบัติและความครบถ้วนของข้อมูล เอกสาร และหลักฐานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อก่อนเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือยื่นข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และสื่อประกอบการพิจารณา ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และไม่รับเข้าสู่กระบวนการพิจารณาในขั้นตอนต่อไป

5.2 ระดับปฏิบัติงานด้าน CSR ระดับบริหารงานด้าน CSR และรางวัลบุคคลผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง (Star CSR Award: Changemaker Excellence) พิจารณาจาก

(1) ใบสมัคร ข้อมูลผู้สมัคร และผลงาน

(2) การนำเสนอและการสัมภาษณ์

### 5.3 ระดับผู้บริหารระดับสูงขององค์กร (CEO) พิจารณาจาก

(1) คลิปวิดีโอการสัมภาษณ์ ความยาวไม่เกิน 5 นาที

(2) การนำเสนอและสัมภาษณ์โดยผู้แทนตามที่กำหนด

5.4 คณะกรรมการอาจตรวจสอบข้อเท็จจริง ขอข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติม หรือเชิญผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผู้เสนอชื่อ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น

## 6. การพิจารณาและตัดสินรางวัล

6.1 คณะกรรมการพิจารณาผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และแนวทางการพิจารณาที่กำหนด ในวันที่ 6 มกราคม 2570

6.2 คณะกรรมการอาจพิจารณาไม่มอบรางวัลในประเภทใดประเภทหนึ่ง หากเห็นว่าไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติหรือผลงานเหมาะสมตามมาตรฐานของรางวัล

6.3 จำนวนผู้ได้รับรางวัลในแต่ละประเภทให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

6.4 ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละราย สามารถได้รับรางวัลได้เพียง 1 ประเภทรางวัลเท่านั้น

6.5 ผลการพิจารณาและการตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

## 7. การประกาศผลและการมอบรางวัล

7.1 ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล ในวันที่ 7 มกราคม 2570 ผ่านเว็บไซต์วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ <https://psds.tu.ac.th/star-csr-award/> และเพจ Facebook: วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ม.ธรรมศาสตร์ หรือช่องทางอื่นตามที่วิทยาลัยกำหนด

7.2 ผู้ได้รับรางวัล จะได้รับโลรางวัล

7.3 พิธีมอบรางวัลกำหนดจัดขึ้น ในวันที่ 29 มกราคม 2570 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

7.4 รายละเอียดเกี่ยวกับกำหนดการและพิธีมอบรางวัลอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบผ่านช่องทางที่กำหนด

7.5 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ อีเมล: [training@psds.tu.ac.th](mailto:training@psds.tu.ac.th) โทรศัพท์ 02-5644440-79 ต่อ 1326 (ศรีสุข มงกุฎวิสุทธิ ,เพ็ญจันทร์ บัวขาว)

ประกาศ ณ วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2569

วิบูลย์ วิสารทสกุล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิบูลย์ วิสารทสกุล)

คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์